

TABLÓN DE EDICTOS ELECTRÓNICO
PUBLICACIÓN OFICIAL

Título:	Convocatoria y bases para la creación de bolsa de trabajo de Ingeniero/a Técnico Industrial
Origen:	Servicio de Personal
Categoría:	Empleo público
Descripción:	Convocatoria y bases para la creación de bolsa de trabajo de Ingeniero/a Técnico Industrial mediante oposición libre

ANUNCIO

Mediante Decreto de Alcaldía n.º 2026/376, de fecha 12 de mayo de 2026, se ha aprobado la relación provisional de aspirantes admitidos y excluidos para la constitución de una Bolsa de Trabajo de Ingeniero/a Técnico Industrial del Ayuntamiento de Daimiel.

Se hace pública la siguiente relación provisional de:

Aspirantes admitidos:

DNI	APELLIDOS Y NOMBRE
***6513**	ALARCÓN GARCÍA-CUEVAS, JOSÉ RAMÓN
***1427**	GARCÍA DE LA MORA RUEDAS, CARLOS YERAI
***8287**	GIMÉNEZ DE LOS GALANES ESPINOSA, EMILIO JOSÉ
***7473**	HERVAS CALLE, ELOY
***2202**	LÓPEZ RUIZ DE LA HERMOSA, RAFAEL
***9880**	MONTERO MANZANARES, DAVID
***9688**	NAVARRO ARANDA, EUSEBIO
***9347**	OJERO IZQUIERDO, VÍCTOR MANUEL
***4918**	PIZARRO ACERO, RAÚL
***7806**	RUIZ DE LA HERMOSA SÁNCHEZ - CAMACHO, JESÚS FRANCISCO
***8527**	ZARCO PÉREZ DE MADRID, CARLOS

Aspirantes excluidos:

DNI	APELLIDOS Y NOMBRE	MOTIVO DE EXCLUSIÓN
***6039**	PARRILLA GÓMEZ, JESÚS	No aporta Titulación Exigida

De conformidad con la base octava de la convocatoria y con el artículo 68 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, los aspirantes excluidos, así como quienes no figuren ni como admitidos ni como excluidos, dispondrán de un plazo de **tres días hábiles**, contados a partir del día siguiente al de la publicación del presente anuncio, para subsanar los defectos que hayan motivado su exclusión u omisión.

Lo que se hace público para general conocimiento.

En Daimiel, a fecha de firma electrónica.

Documento firmado electrónicamente en el marco de lo dispuesto en la Ley 39/2015, de 1 de octubre y normas concordantes. Puede comprobarse su autenticidad insertando el CVE reflejado al margen en la sede electrónica corporativa expresada.

